

Краевое государственное автономное учреждение культуры  
Красноярский государственный театр оперы и балета  
имени Д.А. Хворостовского

Изменения и дополнения  
к коллективному договору  
№ 4956 от 25.03.2022

От работодателя:  
Директор КГАУК КГТОиБ  
имени Д.А. Хворостовского

  
С.В. Гузий

М.П.

«06» 09 2024г.

От работников:  
Председатель профсоюза

  
С.Е. Шмелева

М.П.

«06» 09 2024г.

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 4956/4 от «06» 09 2024 г.

Изменения и дополнения к коллективному договору  
№ 4956 от 25.03.2022

г. Красноярск

«06» 09 2024г.

Краевое государственное автономное учреждение культуры Красноярский государственный театр оперы и балета имени Д.А.Хворостовского, в лице директора театра Гузий Светланы Владимировны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники учреждения, представляемые первичной профсоюзной организацией Краевого государственного автономного учреждения культуры Красноярского государственного театра оперы и балета имени Д.А. Хворостовского, в лице председателя Шмелевой Светланы Евгеньевны, действующего на основании Устава Общероссийского профсоюза работников культуры, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор № 4956 от 25.03.2022 о нижеследующем:

1. Дополнить раздел 6 «Гарантии и компенсации» коллективного договора следующими пунктами:

«Пункт 6.14. Работодатель предоставляет ежемесячную материальную помощь работникам – участникам СВО, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Выплата осуществляется на период приостановления действия трудового договора.

Размер помощи утверждается приказом директора театра.

Пункт 6.15. Работодатель предоставляет два раза в год материальную помощь работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, включая усыновленных (удочеренных) детей, детей, находящихся под опекой или попечительством в семье, а так же пасынков и падчериц, супруг (супруга) которых являются участникам СВО, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Выплата осуществляется к 1 сентября и к Новому году по заявлению работника с предоставлением подтверждающих документов.

Размер помощи – 5000,00 рублей на каждого ребенка.».

2. Дополнить раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора следующим пунктом:

«Пункт 3.15.1. Работодатель вправе предоставить работникам Учреждения возможность одновременного ухода в отпуск с супругом (супругой) которые являются участникам СВО, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту

либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.».

3. Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор № 4956 от 25.03.2022 вступают в силу и действуют с 01.09.2024 года.

4. Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор № 4956 от 25.03.2022 составлены в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

От работодателя:

Директор КГАУК КГТОиБ  
имени Д.А. Хворостовского

  
\_\_\_\_\_  
М.П. С.В. Гузий



От работников:

Председатель профсоюза

  
\_\_\_\_\_  
М.П. С.Е. Шмелева

