

Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 4956 от 25.03.2022

«26»

MIT

《2.5》

12

2025 Г.

№ 4956/Р ОТ «25» 12 2015 г.

Изменения и дополнения к коллективному договору
№ 4956 от 25.03.2022

г. Красноярск

«25» 12 2025г.

Краевое государственное автономное учреждение культуры Красноярский государственный театр оперы и балета имени Д.А.Хворостовского, в лице директора Гузий Светланы Владимировны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники учреждения, представляемые первичной профсоюзной организацией Краевого государственного автономного учреждения культуры Красноярского государственного театра оперы и балета имени Д.А. Хворостовского, в лице председателя Шмелевой Светланы Евгеньевны, действующего на основании Устава Общероссийского профсоюза работников культуры, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании Закона Красноярского края от 07.12.2023 № 6-2296 «О краевом бюджете на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов», Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор № 4956 от 25.03.2022 (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

1. Внести изменения в пункт 3 раздела V «Организация труда и отдыха творческих работников и работников, непосредственно участвующих в проведении спектаклей, репетиций» в приложении №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» коллективного договора и изложить в следующей редакции:

«3. Работа в выходные дни запрещается, за исключением случаев:

- а) служебных командировок (гастролей);
- б) школьных каникул;
- в) производственной необходимости в период работы на стационаре (замена спектакля, замена заболевшего исполнителя, выпуск премьерного спектакля).
- г) привлечения к работе в нерабочие праздничные дни (данные дни установлены ст.112 ТК РФ) творческих Работников, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих Работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ч. 4 ст. 113 ТК РФ).

В указанных случаях Работникам должны быть представлены на выбор:

- по желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит, при этом неоплачиваемый день отдыха, предоставленный по желанию Работника не уменьшает количество фактически отработанных рабочих дней (часов) в месяце в соответствии с нормой часов, в котором предоставлен день отдыха, заработная плата Работнику в данном месяце начисляется в полном объеме в соответствии с отработанными днями (часами), без учета предоставленного неоплачиваемого дня отдыха.

В случае, предоставления по желанию Работника неоплачиваемый день отдыха совпадает с днем временной нетрудоспособности Работника, перенос такого дня производится по согласованию с Работодателем;

- работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.».

2. Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор № 4956 от 25.03.2022 составлены в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

От работодателя:

Директор КГАУК КГТОиБ
имени Д.А. Хворостовского
С.В. Гузий
М.П.

Подписи сторон:

От работников:

Председатель профсоюза

С.Е. Шмелева

М.П.

Прошито, пронумеровано,
скреплено печатью

л (*2*)

лист *2*

Директор театра

С.Г. Узий

М.П.

