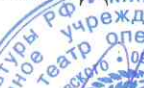


Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 4956 от 25.03.2022

имени Д.А. Хворостовского

М.П.  С.В. Гузий

«09» 09 2026 г.

«09» _____ 2026 г.

№ 4956/11 от « 08 » 09 2026 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюза



С.Е. Шмелева

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор КГАУК КГТОиБ
имени Д.А. Хворостовского
С.В. Гузий



Изменения и дополнения в Коллективный договор

КГАУК КГТОиБ имени Д.А. Хворостовского от 25.03.2022 № 4956

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Распоряжением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1777-р «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступающих, особенности регулирования труда которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации» и приказами КГАУК КГТОиБ имени Д.А. Хворостовского, внести в Коллективный договор КГАУК КГТОиБ имени Д.А. Хворостовского от 25.03.2022 № 4956 следующие изменения:

1. Пункт 3.8. РАЗДЕЛА 3. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ» Коллективного договора КГАУК КГТОиБ имени Д.А.Хворостовского от 25.03.2022 № 4956 изложить в следующей редакции:

«3.8. Время начала и окончания работы и обеденного перерыва устанавливается Работодателем в следующие часы:

а) для Работников художественно-постановочной части: суммированный учет по графику в пределах 7-часового рабочего дня с перерывом на обед не менее 1 часа;

б) для Работников административного персонала учреждения в период с 9:00 часов до 18:00 часов с перерывом на обед с 13:00 часов до 14:00 часов;

в) для Работников художественно-производственных мастерских и производственных участков, не связанных со сценой или складом, с 8:00 часов до 17:00 часов, с перерывом на обед с 12:00 часов до 13:00 часов;

г) для контролеров билетов: суммированный учет по графику в пределах 7-часового рабочего дня с перерывом на обед не менее 1 часа;

д) начало и окончание ежедневной работы и перерыва для отдыха и приема пищи иных работников (водители, сотрудники технических служб) определяются графиками работы, утверждаемыми Работодателем по согласованию с Профсоюзом с соблюдением установленного учета рабочего времени. При сменной работе дежурному запрещается оставлять работу до прихода сменяющего Работника. Обеденный перерыв в рабочее время не включается.».

2. Пункт 4.11.7 РАЗДЕЛА 4. «ОПЛАТА ТРУДА» Коллективного договора КГАУК КГТОиБ имени Д.А. Хворостовского от 25.03.2022 № 4956 изложить в следующей редакции:

«4.11.7. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у

Работодателя системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено ТК РФ. Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.».

3. Дополнить раздел III Правил внутреннего трудового распорядка КГАУК КГТОиБ имени Д.А.Хворостовского, являющимся приложением №1 к Коллективному договору КГАУК КГТОиБ имени Д.А. Хворостовского от 25.03.2022 № 4956, пунктом с) следующего содержания:

«с) разрабатывать и утверждать графики сменности и графики работы на учетный период не позднее чем за один месяц до их введения; обеспечивать ведение точного учета рабочего времени каждого работника в условиях суммированного учета; своевременно производить расчет и оплату сверхурочных часов по итогам учетного периода.».

4. Дополнить раздел IV Правил внутреннего трудового распорядка КГАУК КГТОиБ имени Д.А.Хворостовского, являющимся приложением №1 к коллективному договору КГАУК КГТОиБ имени Д.А. Хворостовского от 25.03.2022 № 4956, пунктом ч) следующего содержания:

«ч) соблюдать графики сменности и режим работы, установленные настоящими Правилами и утвержденными графиками; своевременно знакомиться с расписанием спектаклей и репетиций, размещенным на информационных досках и в электронном виде; незамедлительно уведомлять непосредственного руководителя о невозможности явки на работу в ночную смену.».

5. Дополнить раздел V «Организация труда и отдыха творческих работников и работников, непосредственно участвующих в проведении спектаклей, репетиций» Правил внутреннего трудового распорядка КГАУК КГТОиБ имени Д.А.Хворостовского, являющимся приложением №1 к коллективному договору КГАУК КГТОиБ имени Д.А. Хворостовского от 25.03.2022 № 4956, пунктом 34 следующего содержания:

«34. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха:

34.1. Работники, для которых устанавливается суммированный учет рабочего времени на период театрального сезона: работники, непосредственно участвующие в проведении спектаклей и репетиций, работники отдела по работе со зрителем, отдела организации гастрольной деятельности, заведующий художественно-постановочной частью, работники машинно-декорационного цеха, радио-цеха, электроосветительного цеха, электромеханического участка, механического участка, участка

4
специализированного оборудования и информационных технологий.

34.2. Продолжительность учетного периода для всех работников, за исключением работников машинно-декорационного цеха – 1 год, для работников машинно-декорационного цеха, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца. Выходные дни по скользящему графику.

34.3. Рабочее время и время отдыха в рамках учетного периода регламентируются графиком сменности, который составляется на основании утвержденного репертуара, и утверждается непосредственным руководителем – для работников отдела по работе со зрителем, отдела организации гастрольной деятельности, машинно-декорационного цеха, радиоцеха, электроосветительного цеха, электромеханического участка, механического участка, участка специализированного оборудования и информационных технологий.

34.4. Норма часов за учетный период определяется из расчета 40-часовой рабочей недели.

34.5. Рассчитанная для работника норма часов подлежит корректировке в следующих случаях:

- нетрудоспособность;
- отпуска любого вида и продолжительности;
- отсутствие по иным уважительным причинам, предусмотренным ТК

РФ;

- прием на работу в середине учетного периода;
- увольнение до окончания учетного периода.

34.6. График работы для работников составляет начальником каждого подразделения не позднее чем за месяц (две недели) до начала нового учетного периода. Начальнику подразделения обязан ознакомить работников с графиком не позднее чем за один месяц (две недели) до введения его в действие. Подписанный работниками и согласованный начальником подразделения график работы предоставить в отдел кадров ежемесячно за неделю до начала нового учетного периода.

34.7. В случае внесения изменений в репертуар учреждения, начальники подразделений вносят изменения в графики работ и знакомят работников не позднее чем за три рабочих дня. Графики работ с изменениями, подписанные работниками и согласованные начальником подразделения предоставляются в отдел кадров.

34.8. Работники, для которых устанавливается сменный режим работы на период отопительного сезона: работники энергетического участка.

34.8.1. Дата начала и окончания отопительного сезона устанавливается на основании распоряжения Главы города Красноярск.

34.8.2. При составлении графика сменности для работников энергетического участка учитывается:

- максимальное количество смен;
- продолжительность рабочего времени в течение смены (начало и окончание смены);
- перерывы для отдыха и питания;
- порядок чередования смен;
- ежедневный (междусменный) и еженедельный отдых.

34.8.3. При планировании графика сменности для работников

5

энергетического участка не допускается работа в течение двух смен подряд.

34.8.4. Между сменами работникам энергетического участка должен быть предоставлен непрерывный отдых продолжительностью не менее 42 часов.

34.8.5. Графики сменности для работников энергетического участка утверждаются непосредственным руководителем и доводятся до сведения работников не позднее чем за две недели до введения их в действие.

34.8.6. После окончания отопительного сезона на основании служебной записки начальника участка работники энергетического участка переводятся на пятидневную 40-часовую рабочую неделю, с двумя выходными: суббота, воскресенье, до начала отопительного сезона.

34.9. Режим работы для кассиров билетных отдела реализации билетов на период театрального сезона:

а) чередование рабочих и выходных дней: 2 дня рабочих / 2 дня выходных.

б) продолжительность ежедневной работы - 9 часов;

в) время начала работы - 10:00;

г) время окончания работы - 20:00;

д) время перерывов в работе: с 14:00 до 15:00.

Выходные дни по скользящему графику.

34.9.1. После окончания театрального сезона на основании служебной записки начальника отдела по работе зрителем кассиры билетные переводятся на пятидневную 40-часовую рабочую неделю, с двумя выходными: воскресенье, понедельник, до начала театрального сезона.

34.10. Учет рабочего времени осуществляется ежемесячно на основании ведения табеля учета рабочего времени.

34.11. Обязанности по ведению табеля учета рабочего времени возлагаются на руководителя структурного подразделения или иное лицо, ответственное за ведение табеля в подразделении.

34.12. Работа в ночное время

34.12.1. Ночным считается время с 22:00 до 06:00.

34.12.2. Для творческих работников театра (артистов, дирижеров, балетмейстеров, режиссеров, хормейстеров и иных лиц, включенных в Перечень профессий творческих работников, утвержденный Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1777-р) продолжительность работы (смены) в ночное время не сокращается, если это необходимо для завершения спектакля, концерта или репетиции. Указанное положение закрепляется в трудовых договорах данных работников.

34.12.3. Для остальных категорий работников продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки, если иное не предусмотрено трудовым договором или коллективным договором.

34.12.4. Привлечение к работе в ночное время следующих категорий работников допускается только с их письменного согласия и при отсутствии медицинских противопоказаний:

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- инвалиды;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- одинокие родители (опекуны), воспитывающие детей в возрасте до

14 лет;

- родители (опекуны), воспитывающие трех и более детей в возрасте до 18 лет, пока младшему из детей не исполнится 14 лет.

Указанные в настоящем пункте работники должны быть ознакомлены под роспись со своим правом отказаться от работы в ночное время.».

6. Настоящие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников КГАУК КГТОиБ имени Д.А. Хворостовского применяются к правоотношениям, возникшим с 01.11.2026 года.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью на 6 листах листах

Директор КГАУК Красноярский
государственный театр оперы и балета
имени Д.А. Хворостовского

В. Гузий

